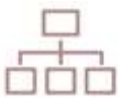


La Tgoma

Hotel Restaurant

Personalpolitik



Organisation & Struktur

Wir pflegen innerhalb des Unternehmens eine DU-Kultur und setzen auf Eigenverantwortung und Flexibilität. Wir leben eine flache Hierarchie sowie eine offene und transparente Kommunikation und pflegen eine teamorientierte und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit.



Personalmarketing

Wir sind ein junges und dynamisches Unternehmen und positionieren uns als verantwortungsvollen und engagierten Arbeitgeber. Wir stärken die individuellen Charaktere unserer Mitarbeiter und fördern die Weiterentwicklung. Unsere Mitarbeiter profitieren von lukrativen Benefits von der AlpinTrend Gruppe.



Personalgewinnung

Wir legen grossen Wert auf Mitarbeiter mit hoher Sozialkompetenz, Selbstständigkeiten, Motivation sowie eine offene und herzlichen Persönlichkeit welche sich professionell und offen gegenüber den Gästen verhalten. Bei den Mitarbeitern berücksichtigen wir in erster Linie interne Bewerber der gesamten AlpinTrend Gruppe. In einem zweiten Schritt rekrutieren wir lokale Mitarbeiter über Online-Plattformen. In einem zweiten Schritt rekrutieren wir lokale Mitarbeiter über Online-Plattformen.



Personalarbeit

Wir legen den Hauptfokus auf eine attraktive Lohngestaltung sowie interessante Benefits innerhalb der AlpinTrend Gruppe.



Personalführung

Wir pflegen einen leistungsorientierten-kooperativen Führungsstil. Die Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, Respekt, Wertschätzung und Loyalität. Um eine transparente und offene Kommunikation zu gewährleisten, arbeiten wir mit einem internen Kommunikationsmittel und geben regelmässig Feedbacks ab. Durch aktiven Einbezug der Mitarbeiter bieten wir einen erweiterten Handlungsspielraum.



Personalentwicklung

Um die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und somit auch unserer Gäste zu sichern ist die Entwicklung der Schlüsselfaktor zum Erfolg. Mit individuellen Weiterbildungen auf persönlicher und fachlicher Ebene steigern wir die Motivation, Know-how und Qualität kontinuierlich. Dadurch wird die persönliche Kreativität entfaltet und die Mitarbeiter an das Unternehmen gebunden. Mit regelmässigen Beurteilungsgesprächen bestimmen wir gemeinsam die Zukunft. Kreativität entfaltet und die Mitarbeiter an das Unternehmen gebunden. Mit regelmässigen Beurteilungsgesprächen bestimmen wir gemeinsam die Zukunft.